

大西一史の約束

120項目のマニフェスト(公約)の一部をご紹介します。

26

を紹介

120

の公約



聞くセイ

話すセイ

動かす市政

コロナ時代の その先へ 全ての市民と共に

大西
一史

コロナ・災害からの脱却

徹底的な
市民本位の
生活の追求

- ▶ 高校3年生までの子ども医療費支援拡充。
オムツ費用補助、2人目以降の保育料・副食費支援。
- ▶ 自治会活動の範囲見直し・DX推進による効率化。
「新たな子ども食堂」支援による集いの場づくり推進。
- ▶ 教育分野のDXで保護者の利便性向上と教師の働き方改革を実現。

都市基盤
整備

- ▶ 利便性の高い交通体系構築で交通渋滞半減へ。
- ▶ TSMC進出に伴う外国人居住者増加に対する環境整備や生活支援。
- ▶ JR、市電、電鉄、バス、シェアサイクル等の交通モードの結節機能を強化。
- ▶ 渋滞解消のため、新たな3つの連絡道路を都市高速道路の整備として道筋をつける。

全マニフェスト(公約)120項目はホームページで詳しくご覧いただけます。

右記QRコードよりジャンプできます。冊子をご希望の方は事務所までお問い合わせください。



1. 暮らしに安心と潤いのある社会の実現

- 1 「こども局」を新設し、子どもを核としたまちづくりを進めます。子ども医療費を高校3年生まで支援拡充、満1歳までのオムツ費用、第二子以降の保育料・副食費、給食費の負担軽減に取り組みます。【任期中実現】
- 2 地域のつながりや安心を取り戻すため、地域の集いの場づくり等を行う「新たな子ども食堂」の積極的な支援に取り組みます。【任期中実現】
- 6 教育分野のDXに積極的に取り組み、学習環境の充実、保護者の利便性向上、教職員の働き方改革を実現します。【任期中実現】
- 8 いじめ・不登校対策や特別支援教育充実のため、学校教育コンシェルジュを拡充するなど、包括的支援体制を構築します。【任期中実現】
- 11 学校トイレの洋式化、防災面も含めた校舎・体育館の機能強化、給食調理室の改善など学校施設の整備を加速します。【継続拡充】
- 18 マイナンバーカードを使って避難所運営や物資の供給、罹災証明の発行、各種支援制度を円滑につなげるなど、災害分野のDXを進めます。【任期中実現】

2. 人権が尊重される豊かで暮らしやすい社会の実現

- 44 包括的性教育を導入し、「生まれてくるいのち」「自分のいのち」として「みんなのいのち」を大切にする教育を充実させます。【継続拡充】
- 45 「内密出産」の制度化を国に要請し、全国の自治体に対する啓発活動を積極的に行います。【継続拡充】
- 47 「妊娠葛藤相談所(仮称)」の設置を国に要望するとともに設置に向けた準備を進めます。【任期中着手】
- 51 バリアフリーマスターPLANを策定し、中心市街地等においてビルと歩道の段差解消などを行い、公共交通や市管理施設のバリアフリー化を進めます。【任期中実現】
- 53 手話が言語であることを浸透させ、職員の手話認識率100%を目指します。【任期中実現】
- 55 人生百年時代を迎え、誰もが健康で文化的な生活ができるよう、健康福祉分野のDXに積極的に取り組みます。【任期中実現】



3. 暮らしに活力と勢い、そして落ち着きのある熊本市の実現

- 58 市街化させていくことが望ましいエリアは、次期都市マスターPLAN等においてメリハリのある土地利用を実現するための方針を示します。【継続拡充】

- 60 自治会組織について運営に関するガイドラインを定め、地域社会に開かれた、参加しやすく、偏りのない持続可能な自治会運営を推進し、住民活動支援の制度化に取り組みます。【任期中実現】
- 62 利便性の高い交通体系を構築し、ピーク時の自動車交通を1割削減し、交通渋滞の半減を目指します。【任期中実現】
- 64 TSMCの進出等に伴う環境変化を踏まえ、市電と電鉄、JRの接続環境の改善に取り組むことで、上熊本駅を熊本駅・桜町バスターミナルに次ぐ熊本都市圏の重要交通拠点として機能強化を図ります。【任期中実現】
- 71 熊本都市圏の渋滞解消のため、新たな道路ネットワークである北連絡道路、南連絡道路、熊本空港連絡道路の早期実現に向け、都市高速道路としての整備に道筋をつけるとともに、熊本西環状道路池上工区の開通や砂原工区の整備、更には国道3号植木バイパス等の早期全線開通を国に要望し、熊本都市圏の骨格幹線道路の整備促進を図ります。【任期中実現】
- 77 燃油・飼料・肥料高騰をはじめ農水産業を取り巻く環境影響を最小限に止め、経営安定対策に取り組みます。【任期中実現】
- 84 TSMCの進出に伴い、外国人居住者の増加に対して日本語習得や生活全般に対する支援に取り組みます。【任期中実現】

4. 市の組織

- 97 市役所の業務、特に窓口業務や定型業務等の分野でDXを進め、そこで生み出された人員で地域担当職員を増員し、地域力の向上を図ります。【任期中実現】
- 98 熊本市へのすべての支払い等について、クレジットカード、QRコードなど、より利便性の高い決済方法に対応します。【任期中実現】
- 104 今後TSMCの進出によって周辺の時給が上がることで人材確保への深刻な影響が懸念されるため、非正規職員の賃金改善に取り組みます。【任期中実現】
- 106 まちづくりセンターの人員を増強するとともに「区民会議(仮称)」を実施して市民の意見を区役所の業務に取り入れ、改善を図ります。【任期中実現】

5. 市職員への信頼と期待

- 109 職員の頑張りを応援し、地域に貢献できる人材を育むための職員ポイントを導入します。例えば…地域活動ボランティア、研修や資格取得、産休・育休取得などにポイントを付与します。【任期中実現】
- 111 熊本市において女性管理職が少数である実情を踏まえ、今後も市役所全体の課題として取り組みます。【継続中】

6. 市の財政

- 112 複数施設の機能統合による多機能化を図るとともに、集約により生じた余剰の土地を活用・売却し財源の確保を図ります。【継続拡充】
- 120 持続可能なインフラメンテナンスとするための方策を市民協働で検討する仕組みを構築し、安全・安心な公共施設の管理に取り組みます。【任期中着手】