

大西一史の約束

33

を紹介

120

の公約

120項目のマニフェスト（公約）の一部をご紹介します。

十の決意

※スペースの都合上要約しています。

- 決意一 いまだに被災者のままである市民の生活再建を最優先で支援します。
- 決意二 あらゆる災害に対する避難環境を見直し、災害で一人の命も失わない安全、安心そして備えのある生活環境を整備します。
- 決意三 各区役所の災害時対策を強化し、各区の状況に応じた地域との協力体制及び本庁との共有体制、即ち「地域主義」を具体化します。
- 決意四 将来を見据えてあらゆる人に分かりやすく利便性の高い交通体系を実現します。
- 決意五 農水産業関連施設の早期復旧と復興に全力をあげて取り組み、合わせて中山間地域の振興に努めます。
- 決意六 中小企業、小規模事業所の復興を急ぎ、商工業の発展、熊本の経済発展を促進します。
- 決意七 熊本城完全復旧が日一日と市民が実感できるよう、歴史・文化の拠点として、さらに観光・まちづくりの拠点として整備します。
- 決意八 「超高齢化社会（人生百年時代）」の課題を克服し、日本一の健康コミュニティ都市「健康で暮らしやすい生活都市くまもと」を実現します。
- 決意九 教育・人権・文化を市行政の重要政策と位置づけ、教育都市、人権都市、文化都市、即ち「上質な都市くまもと」を実現します。
- 決意十 これらの決意を実現するため、市役所改革を断行し、「誰もが懂れる上質な生活都市くまもと」を実現します。

暮らしに安心と潤いのある社会の実現

※各項目に付いている【番号〇/120】はマニフェスト120項目に実際付いている【番号】です。

- 1 /120 質の高い保育を実現するため、保育を質・量の両面から支える保育士について、公立保育園と民間保育士養成機関の連携のもと、公立保育園を人材育成や養成の場として活用し、例えば本市独自の奨学金制度を導入するなど、質の高い人材の確保を図ります。【任期中着手】
- 5 /120 基礎学力を徹底するため、主に復習を中心とし、また市独自の学力テストと連動した課外授業を実施します。【任期中実現】
- 8 /120 必由館高校、千原台高校、総合ビジネス専門学校について、独自性と専門性を高め、質の高い教育を実現するよう、抜本的な改革を行います。【任期中実現】
- 9 /120 未来の熊本市の中核を担う人材の育成・確保のため返還不要の市独自の奨学金制度を設けます。【任期中実現】
- 14 /120 災害に強いまちづくりのために、地震、水害等の基礎研究への補助金を検討します。【任期中実現】
- 16 /120 子どもや女性が犯罪の標的になるのを防止するため、街路灯・防犯灯の整備や小中学校などへの防犯カメラの設置を更に推進します。【任期中実現】
- 18 /120 大阪北部地震の教訓を活かし、通学路、公共施設内の危険なブロック塀の撤去を行います。また、私有地については必要な働きかけを行うとともに撤去を支援します。【任期中実現】
- 21 /120 高齢者ドライバーの安全対策（運転免許証の自主返納促進など）について、公安委員会とともに取り組みます。【任期中着手】
- 23 /120 資源ごみの持ち去り行為に対して、条例に基づく対策を強化します。【任期中実現】
- 26 /120 熊本市民の水を賄う水源の様子をリアルタイムで観察できるモニターを、熊本駅、中心市街地、動植物園などに設置し、「水の都くまもと」をアピールするとともに節水などの啓発に役立てます。【任期中実現】
- 34 /120 公園のベンチとして、ふるさと納税などの寄付を活用した「ふれあいベンチ」の設置を進めます。【任期中実現】
- 35 /120 江津湖周辺、雁回山、託麻三山、金峰山、立田山などに歩いて楽しめる遊歩道等の整備を行います。【任期中実現】

人権が尊重される豊かで暮らしやすい社会の実現

- 43** /120 地域と区役所の協力や、民間事業者と提携した見守りサービス等により、高齢者が安心して暮らせるよう、行政の枠にとどまらない高齢者支援を推進します。更に、高齢者への虐待行為等を防止するため介護施設等の監査を強化します。【任期中実現】
- 45** /120 手話言語条例を制定します。【任期中実現】
- 49** /120 生活保護の公平かつ厳正な適用を推進し、市民の方々から信頼される生活保護制度を実現します。【継続拡充】
- 51** /120 病気予防のための様々な取組（例えば特定健診受診、特定保健指導利用など）に対してポイントを付与するなど健康に対するインセンティブ制度を導入します。【任期中実現】
- 55** /120 がん検診を完全無料化し、受診率の向上を図る等予防医療を積極的に推進します。また、健康診断に超音波検査（腹部）を導入し、早期発見・早期治療を推進します。【継続拡充】

暮らしに活力と勢いのある社会の実現

- 62** /120 関係機関と連携し、なす、すいか、みかん等を日本一の産地に育成するプロジェクトを実施し、農業産出額を増加させます。また、あさり、はまぐり、海苔のブランド化と販路開拓を支援します。【任期中実現】
- 66** /120 花やみかん、野菜等の農作物のブランド化を推進するため、国や県と協力し、品種改良・新品種の開発に取り組む農業従事者を支援します。【任期中実現】
- 78** /120 熊本城、水前寺江津湖公園を「国際観光重点地域」（仮称）に指定し、多言語対応、洋式トイレ、電子マネー、案内板など、外国人観光客も想定した施設・サービスを充実させます。【任期中実現】
- 83** /120 熊本都市圏の渋滞解消のため、国道57号線東バイパスの部分立体化、国道3号線植木バイパスの早期全線開通、熊本都市圏の環状道路の整備、そして既存の概念に捉われない主要交差点の改良に取り組みます。【継続拡充】
- 85** /120 上熊本駅は、JR、市電、電鉄、バスの乗り継ぎターミナルとして整備し、熊本駅、桜町とあわせて熊本都市圏の交通拠点とします。【任期中実現】

市の組織

- 86** /120 復旧・復興を着実に推進するための体制を確保しつつ、AIなどの技術も活用し通常業務の効率化を進め、人口減少社会の到来や定年延長も視野に、適正な定員管理を行います。【任期中実現】
- 90** /120 職員の縦割り意識を無くして、どんな仕事でも「常に市民の立場に立つ」姿勢を保つために、職員の対話力、対応力を高めるとともに、職員間でいつも議論を交わす風通しの良い組織風土を築きます。また、市長と職員の対話を促進するため「ランチタイムミーティング」を継続するとともに、新たな対話の機会（職員版「ドンドン語ろう」）を設けます。【任期中実現】
- 96** /120 東京事務所の情報を本庁が日常業務に活用し効果的・効率的な業務が遂行できる体制を構築します。【任期中実現】
- 101** /120 他の政令指定都市や九州各都市との連携・協力により、先進事例の共有と共通の課題の克服、災害時の相互支援等を積極的に推進します。【任期中実現】

市職員への信頼と期待

- 102** /120 市職員、教職員、臨時職員、非常勤職員等の飲酒運転を根絶します。【任期中実現】
- 104** /120 職員の不祥事に対しては懲戒指針を（特に職場でのハラスメントに対して）厳格化するとともに、職員教育、研修を徹底し、信頼される働きやすい市役所にします。【任期中実現】
- 110** /120 市の施設については全て敷地内禁煙とします。また、職員の健康増進のために禁煙支援を強化します。【任期中実現】
- 111** /120 採用試験や昇進には能力に応じて厳密な公平性を担保します。【任期中実現】

市の財政

- 117** /120 ふるさと納税を中心に、寄附金の積極的な受入れと市民のための活用を推進します。【任期中実現】
- 118** /120 安全安心のまちづくりのための投資と、市民生活の向上に配慮すると同時に、投資事業に伴う債務の残高及び償還費負担の抑制に努めます。【任期中実現】
- 120** /120 ICTやAIを用いて、ビッグデータを積極的に活用し、窓口などにおける市民の利便性を向上させるとともに、人件費をはじめとする行政コストの効率化を図ります。【任期中実現】